

WYZWANIA RYNKU PRACY A KONIECZNE ZMIANY PRAWA PRACY

POSZUKIWANIE SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZAŃ NA CZAS KRYZYSU

DR JACEK MĘCINA
UNIWERSYTET WARSZAWSKI
PKPP LEWIATAN



member of **BUSINESSEUROPE**





WYZWANIA RYNKU PRACY

- Poprawa sytuacji na rynku pracy/kryzys – pogorszenie koniunktury
- Niski wskaźnik aktywności zawodowej a pogorszenie się bilansu zasobów ludzkich
- Zmiany demograficzne i starzenie się społeczeństwa
- Strukturalne niedopasowanie a niedopasowanie systemu edukacji
- Duże regionalne zróżnicowanie
- Niski poziom usług rynku pracy
- Presja płacowa
- Wysokie pozapłacowe koszty pracy
- Trudności w relacjach zbiorowych (związki zawodowe)
- Elastyczność zatrudnienia
- Deficyty elastyczności organizacyjnej
- Czy stoimy przed kolejną falą restrukturyzacji?

JAK WYZWANIA RYNKU PRACY MOGĄ WPŁYWAĆ NA WARUNKI DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ?

■ STRATEGIA KRÓTKO I ŚREDNIOOKRESOWA

- ✓ POGOSZENIE KONIUNKTURY W OKRESIE KRYZYSU ZWIĘKSZY PODAŻ PRACY
- ✓ KRYZYS ZMNIĘJSZY PRESJE PŁACOWĄ
- ✓ MOZLIWOŚCI WYKORZYSTANIA INSTRUMENTÓW WSPARCIA

■ STAREGIA DŁUGOOKRESOWA

- ✓ ZMNIĘJSZAĆ SIĘ BĘDZIE POTENCJAŁ KRAJOWYCH ZASOBÓW PRACY
- ✓ ZWIĘKSZAĆ SIĘ BĘDĄ OCZEKIWANIA PŁACOWE I KONKURENCJA NA RYNKU PŁAC
- ✓ WARTOŚCIĄ STANIE SIĘ STABILIZACJA ZATRUDNIENIA
- ✓ POTRZEBNE SĄ DZIAŁANIA NA RZECZ ROZWOJU KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO
- ✓ KONIECZNE JEST POSZUKIWANIE ALTERNATYWNYCH DO KRAJOWYCH ZASOBÓW PRACY



Lewiatan

member of **BUSINESSEUROPE**



BILANS ZMIAN W PRAWIE PRACY

- Rewolucja metodą ewolucji (kilkadziesiąt nowelizacji Kodeksu Pracy)
- Proces europeizacji polskiego prawa pracy
- Nowe, kosztowne standardy i rozwiązania instytucjonalne
- Problematyczne rozwiązania w zakresie zbiorowych stosunków pracy
- Prymat prawa stanowionego nad prawem układowym
- Wzrost znaczenia prawa europejskiego
- Próby rekodyfikacji prawa pracy

PRACE NAD ZMIANAMI W PRAWIE PRACY

- Zwiększenie ochrony macierzyństwa i doprecyzowanie przepisów antydyskryminacyjnych
 - Zmiany na rzecz zmniejszenia biurokracji w stosunkach pracy
 - Zespół Prawa Pracy Komisji Trójstronnej
- **zmiany w przepisach o czasie pracy,**
- **zmiany w zasadach reprezentatywności i sporach zbiorowych**
- **Pakiet rozwiązań antykryzysowych**



PRIORYTEY RADY DYREKTORÓW PERSONALNYCH PKPP LEWIATAN

- Zmiana regulacji doby pracowniczej
- Łatwiejsze stosowanie długich okresów rozliczeniowych (12 miesięcy)
- Uregulowanie opcji opt – out
- Konta czasu pracy
- Odbiurokratyzowanie przepisów prawa pracy



JAKIE ZAGROŻENIA MOŻNA ZIDENTYFIKOWAĆ W ZWIĄZKU Z KRYZYSEM?

- PRZEJŚCIOWE TRUDNOŚCI
FINANSOWE
- ZMNIEJSZENIE PORTFELA ZAMÓWIEŃ
- KONIECZNOŚĆ REDUKCJI KOSZTÓW
- ZAGROŻENIE MIEJSC PRACY



JAKIE INSTRUMENTY PRAWNE MOŻNA ZASTOSOWAĆ?

- PROTOKOŁY DODATKOWE DO UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY
- RENEGOCJACJE INNYCH ZAKŁADOWYCH ŹRÓDEŁ PRAWA PRACY
- ZAWIESZENIE NIEKTÓRYCH UPRAWNIENÍ PONADKODEKSOWYCH – ART. **9(1)** KP
- RESTRUKTURYZACJA ZATRUDNIENIA I ZWOLNIENIA GRUPOWE



INNE MOŻLIWOŚCI WSPARCIA NA CZAS KRYZYSU

- OCHRONA ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH W RAZIE NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY
- FUNDUSZ PRACY – FUNDUSZ SZKOLENIOWY
- ROZŁOŻENIE NALEŻNOŚCI ZUS NA RATY
- PO KAPITAŁ LUDZKI

NEGOCJACJE NAD PAKIETEM ROZWIĄZAŃ NA KRYZYS

- Stan prac i dylematy
- Obszar polityki gospodarczej
- Obszar świadczeń socjalnych
- Obszar funduszy struktur
- Obszar prawa pracy



Lewiatan

member of **BUSINESSEUROPE**





PRAWO PRACY

- **12 MIESIĘCZNY OKRES ROZLICZENIOWY**
- **DOBA PRACOWNICZA**
- **RUCHOMY CZAS PRACY**
- **PAKIETY SOCJALNE JAKO ŹRÓDŁO PRAWA PRACY**
- **ALTERNATYWA DLA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH**
- **FUNDUSZ SZKOLENIOWY**
- **NEGOCJACYJNY WSKAŹNIK WYNAGRODZEŃ**
- **UMOWY NA CZAS OKREŚLONY**